



## Città di Piove di Sacco

(Provincia di Padova)

Settore I - Affari generali - Contratti - Centrale unica di committenza - CED - Personale

Piazza Matteotti, 4 – 35028 Piove di Sacco (PD) – Tel. 049-9709111 Fax: 049.-9702193

<http://www.comune.piovedisacco.pd.it> e-mail: [personale@comune.piove.pd.it](mailto:personale@comune.piove.pd.it)

pec: [polisportello@pec.comune.piove.pd.it](mailto:polisportello@pec.comune.piove.pd.it)

Codice fiscale: 80009770282 Part. IVA 00696250281

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - NELL'AMBITO DEI SERVIZI ALLA PERSONA E FISSAZIONE DEL TERMINE PER LA CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE.**

La Commissione esaminatrice ha determinato i criteri di valutazione delle prova scritta e della prova orale del concorso, tenendo conto delle conoscenze e delle competenze richieste dal bando.

#### **PROVA SCRITTA DEL 2 MARZO 2023**

**I criteri di valutazione della prova scritta** saranno i seguenti, in ordine di priorità:

- a) Conoscenza della materia
- b) Capacità di organizzazione del discorso sotto il profilo logico e capacità di sintesi pur nell'eshaustività degli argomenti trattati
- c) Chiarezza espositiva e correttezza morfo-sintattica e lessicale

Modalità di svolgimento: la prova scritta, della durata di 150 minuti, consisterà in due quesiti a risposta sintetica sulle materie indicate nel bando e nell'elaborazione di un atto, su oggetto sempre attinente alle suddette materie, e si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30 (con un massimo di 30/30).

#### **PROVA ORALE DEL 16 MARZO 2023**

Nel formulare i criteri di valutazione della prova orale si è tenuto conto dell'esigenza di verificare il possesso, oltre che delle conoscenze tecniche sulle materie previste dal bando, anche delle competenze comportamentali richieste nel bando medesimo, per quanto consentito entro i ristretti limiti di tempo a disposizione.

Infatti i colloqui individuali saranno preceduti da un colloquio di gruppo - gestito dalla Commissione appositamente integrata da un componente esperto in psicologia - volto a valutare, attraverso la discussione di un caso o tema o situazione particolare attinente alla gestione di servizi alla persona, le competenze comportamentali sotto elencate.

La Commissione analizzerà i comportamenti dei candidati in relazione ad alcune ipotetiche attività da portare a termine. È prevista la divisione in piccoli gruppi formati da poche persone, che dovranno presentare una possibile soluzione entro un certo lasso di tempo. Seguirà un momento di confronto sulle diverse proposte all'interno del gruppo allargato.

Inoltre, prima di ciascun colloquio individuale, la Commissione, sempre integrata dal componente esperto in psicologia di cui sopra, svolgerà un colloquio semi-strutturato con ogni candidato con l'obiettivo di valutare l'adeguatezza a svolgere nel modo ottimale le mansioni

oggetto del concorso, mediante l'approfondimento e la valutazione del curriculum formativo e professionale e dei principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi, motivazioni. La valutazione dell'aspetto psico-attitudinale sarà espressa in termini di idoneità o non idoneità.

**I criteri di valutazione delle competenze comportamentali** saranno i seguenti:

- Orientamento al risultato;
- Gestione efficace del tempo;
- Capacità di analisi;
- Problem solving;
- Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo;
- Abilità relazionali gestite all'esterno;
- Flessibilità e adattabilità;
- Capacità di lavorare in squadra.

Il colloquio strutturato individuale sulle materie previste dal bando consisterà nella formulazione di tre quesiti, da estrarre a sorte da parte di ciascun candidato.

**I criteri di valutazione delle specifiche conoscenze tecniche nelle materie previste dal bando** saranno i seguenti, in ordine di priorità:

- a) Conoscenza della materia e capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti
- b) Capacità di sintesi pur nell'eshaustività degli argomenti trattati
- c) Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.

Poiché nell'ambito della prova orale del concorso in oggetto verrà accertata **la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo del personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse**, la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti **criteri di valutazione**:

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese consisterà nella lettura, traduzione a vista e comprensione di un testo proposto dalla Commissione;
- l'accertamento della conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche è finalizzato a verificare che il candidato abbia una adeguata conoscenza dei programmi di scrittura, della gestione dei file, della sicurezza informatica, della gestione della posta elettronica, della firma digitale, dell'identità digitale e dell'utilizzo di internet. L'accertamento verrà effettuato mediante quesiti.

Il giudizio relativo ai suddetti accertamenti (conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche) sarà espresso in termini di idoneità o non idoneità. La prova orale si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30 (con un massimo di 30/30).

**Il termine per la conclusione della procedura concorsuale è il giorno 31 marzo 2023.**

Piove di Sacco, 17 febbraio 2023

La Presidente della Commissione  
Katia Rauli

